



Informe de Progreso (COP) 2022



www.serem.com



Renovación de compromiso



Madrid, 30 de Junio de 2022

A nuestras partes interesadas

Me complace confirmar que serem Consultoría Empresarial S.L.U. reafirma su respaldo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los Derechos Humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta comunicación de progreso anual describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y actividades diarias.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



Francisco Contreras Romeral

CEO

serem

Quienes somos



Lideres en servicios tecnológicos y atracción de talento



serem

Quienes somos



Lideres en servicios tecnológicos y atracción de talento





Partes Interesadas



serem

Nuestro compromiso



Los 10 principios del Pacto Global

PRINCIPIO 10

Las empresas deben combatir la corrupción en todas sus formas, incluyendo extorsión y soborno.

PRINCIPIO 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados internacionalmente.

PRINCIPIO 9

Promover el desarrollo y difusión de tecnologías amigables al medio ambiente.

PRINCIPIO 2

Asegurarse de no convertirse en cómplices de abusos de los derechos humanos.

PRINCIPIO 8

Llevar a cabo iniciativas para promover mayor responsabilidad ambiental.

PRINCIPIO 3

Las empresas deben permitir la libertad y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

PRINCIPIO 7

Las empresas deben apoyar el abordaje precautorio de los retos ambientalistas.

PRINCIPIO 4

La eliminación de todas las formas de trabajo forzado y obligatorio.

PRINCIPIO 6

La eliminación de la discriminación en lo relacionado al empleo y la ocupación.

PRINCIPIO 5

La eliminación del trabajo infantil.





Derechos Humanos



En serem Consultoría Empresarial seguimos comprometidos con la integridad, la igualdad y la responsabilidad empresarial.

Tanto el Comité de Dirección como el resto de los empleados y proveedores son conscientes de la importancia de velar por los Derechos Humanos.

Algunas de las acciones que hemos llevado a cabo son:

- Difusión del Código de Conducta de Empleados.
- Difusión del Código de Conducta de Proveedores.
- Planificamos una formación en cuestiones de ética para el personal que toma decisiones en la compañía.

% de Empleados que se les ha comunicado el Código de conducta

Año	% Empleados comunicados
2021	Sin datos
2022*	100%

% de Proveedores que se les ha comunicado el Código de conducta

Año	% Proveedores comunicados
2021	Sin datos
2022*	85%

* Datos al 30/06/2022



Normas Laborales



Los empleados de serem Consultoría Empresarial se acogen al XVII Convenio colectivo estatal de empresas de consultoría, y estudios de mercados y de la opinión pública (BOE publicado el 6 de marzo de 2018).

La Dirección General ha designado a los integrantes del Comité de Dirección, cuidando la igualdad de género.

En serem fomentamos:

- un ambiente de trabajo multicultural y diverso.
- la no discriminación por edad, género o creencias.
- la equidad e igualdad de oportunidades para empleados con diversidad funcional.

% de mujeres que integran el Comité de Dirección

Año	% Mujeres en el Comité
2021	33%
2022*	55%

% de empleados con diversidad funcional

Año	% empleados con diversidad funcional
2021	1,65 %
2022*	1,75 %

% de empleados de +45 años

Año	% empleados +45 años
2021	23,96 %
2022*	24,82 %

* Datos al 30/06/2022

serem

Compromiso social



Serem fomenta y desarrolla el compromiso social como parte de sus actividades.

Apoyamos permanentemente a Cáritas, Unicef, Aldeas Infantiles y Cruz Roja.

Colaboramos con la Escuela de Jugadores de Leganés (jugadores con discapacidad).

Fomentamos las Jornadas de deporte e inclusividad:

- Piragüismo
- Ciclismo
- Canoterapia





Medio Ambiente



Serem Consultoría Empresarial tiene implantado y certificado un Sistema de Gestión Ambiental de acuerdo a la norma ISO 14001, que nos motiva a analizar los aspectos ambientales de nuestra actividad y a proponer objetivos de mejora.

Algunas de las acciones que hemos llevado a cabo son:

- Realizamos la declaración sobre los gases de efecto invernadero y calculamos nuestra Huella de Carbono.
- En nuestra oficina utilizamos un servicio de suministro de energía verde.
- Fomentamos el uso responsable de los recursos (energía, agua, papel) mediante la publicación de la Guía de Buenas Prácticas Medioambientales.

Huella de Carbono

Año	Emisiones (ton CO ₂ eq./año)
2019	35,64
2020	21,18
2021	En cálculo

Consumo de electricidad

Año	Electricidad (KWh/año)
2020	9841
2021	9316
2022	En proceso

Consumo de papel

Año	Papel (hojas/año)
2020	5000
2021	4423
2022	En proceso



Anticorrupción



En serem Consultoría Empresarial estamos comprometidos con la transparencia, honestidad e integridad en todos nuestros negocios.

Y fomentamos la vigilancia de prácticas anticorrupción y antisoborno.

Algunas de las acciones que hemos llevado a cabo son:

- La difusión del Código de Conducta para empleados
- La difusión del Código de Conducta para proveedores
- La creación de un canal de denuncias en materia de ética:
cerotolerancia@serem.com

Casos de infracción al Código de conducta

Año	Casos de infracción
2021	0
2022*	0

* Datos al 30/06/2022



Muchas gracias



www.serem.com

contacto@serem.com